



Приложение 1 – Указания за провеждане на подбор на здравни медиатори

С цел осигуряване на устойчивост и следване на установените добри практики в процеса на подбор на здравни медиатори, както и за гарантиране на прозрачност и публичност на избора, Сдружение „Национална мрежа на здравните медиатори“ ви информира за стъпките, през които преминава процесът по подбор. За допълнителна информация се консултирайте с текстовете на ***Наредба 1 за изискванията за дейността на здравните медиатори на Министерство на здравеопазването.***

Кандидати, избрани без редовно проведен подбор от комисия и без участие на представители на Сдружение „Национална мрежа на здравните медиатори“ и Регионалните здравни инспекции (РЗИ), няма да бъдат допускани до обучение и съответно - до придобиване на професионална квалификация.

1. Обявяване на процедура за подбор на здравен медиатор с едномесечен срок за набиране на кандидатури, който да бъде оповестен от местни медии, НПО и др., като се отдели специално внимание на информирането на местните уязвими общности, сред които ще работи здравният медиатор. Обявата се публикува и в интернет-сайта на общината. В случай, че в рамките на срока за подаване на документи няма заявили се кандидати или има само една кандидатура, следва срокът за прием на документи да бъде удължен, според възможностите (следва да се съгласува с екипа на НМЗМ за промяна на датите за провеждане на събеседване).

2. Критерии за избор на здравен медиатор:

- Завършено средно образование
- Принадлежност към общността, в която ще работи
- Добро познаване на проблемите на общността и съпричастност
- Владее на езика/езиците на общността
- Много добри комуникативни умения
- Умения за работа с компютър - MS Word, Internet, електронна поща
- Предимства: познания и/ или опит в социалната и здравната сфера - Висшето образование н е е предимство!

3. Сформиране на комисия за избор на здравен медиатор, в която участват:

- Представител/и на общината;
- Представител на РЗИ – общината уведомява писмено РЗИ за датата на събеседването поне седмица предварително;

- Общопрактикуващ лекар и/ или друго медицинско лице (по възможност), представител на дирекция „Социално подпомагане“ или на лечено заведение, работещо на територията на общината;
- представител на Съвета за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси към съответната областна администрация;
- Представител на Сдружение „Национална мрежа на здравните медиатори“ и Областен отговорник на Здравните медиатори от съответната област;
- Представител на местната уязвима общност.

4. Подборът на здравен медиатор се осъществява на два етапа (непосредствено един след друг):

I етап – преглед на представените от кандидатите документи (по възможност, документите на кандидатите могат да бъдат предоставени на членовете на комисията предварително, сканирани):

- автобиография,
- диплома за средно образование (задължително се представя, дори кандидатът да има диплома за висше образование),
- мотивационно писмо.

II етап – провеждане на интервю с одобрените на първи етап кандидати (съставът на комисията за интервюиране на кандидатите е описан по-горе).

5. Препоръки към комисията за подбор на здравен медиатор – важни въпроси за уточняване с кандидатите:

- Да се уточни дали кандидатите имат възможност да пътуват за 16-дневното обучение в София – отсъствия от учебните занятия не се допускат.
- Да се уточни и потвърди от кандидатите за здравни медиатори възможността им за участие в национални и регионални срещи на здравните медиатори и в бъдещи обучения за повишаване на квалификацията (поне два пъти годишно).
- Кандидатите да потвърдят, че са наясно, че през следващата една година се ангажират да работят като здравни медиатори – в противен случай общината може да поиска като обезщетение сумата, заплатена за обучението им.